

Ekwiwalent za niewykorzystany urlop 2026 — ściągą kadrowa

kpp.org.pl · stan prawny: wrzesień 2026 · art. 171 KP + rozporządzenie urlopowe z 8.01.1997 r. (§§ 14–19)

Wzór — pięć kroków

1. Ustal liczbę niewykorzystanych godzin urlopu (dni × dobową normę pracownika; standardowo 8 h).
2. Zbuduj podstawę: składniki stałe z miesiąca nabycia prawa + średnia zmiennych ≤ 1 mies. z 3 miesięcy + 1/12 składników rocznych.
3. Podstawę podziel przez współczynnik właściwy dla wymiaru etatu → wartość jednego dnia urlopu.
4. Wartość dnia podziel przez dobową normę czasu pracy → stawka za godzinę.
5. Stawkę godzinową pomnóż przez godziny z kroku 1 → ekwiwalent brutto (składki i PIT potrącasz jak od pensji).

Współczynnik 2026 i wymiary etatu

$(365 - 52 \text{ niedziele} - 52 \text{ wolne soboty} - 10 \text{ świąt}) \div 12 = 251$ $\div 12 = 20,92$	251 dni pracy = 2008 godzin. W puli świąt m.in. Wigilia; 15.08 i 26.12 wypadają w soboty.
--	---

Wymiar	Współczynnik	Wymiar	Współczynnik
Pełny etat	20,92	7/8	18,31
4/5	16,74	3/4	15,69
1/2	10,46	1/4	5,23
1/8	2,62		

Zaległy urlop rozliczany w 2026 r. liczy się współczynnikiem 20,92 — decyduje rok nabycia prawa, nie rok, za który urlop przysługiwał. Przy niepełnym etacie NIE stosuj pełnego 20,92.

Przykład (pełny etat, stała pensja)

Pensja 6000 zł, 40 godzin niewykorzystanego urlopu: $6000 \div 20,92 = 286,81 \text{ zł/dzień} \rightarrow \div 8 = 35,85 \text{ zł/godz.} \rightarrow \times 40 = 1434,03 \text{ zł brutto}$. (Zaokrąglaj dopiero wynik końcowy — pośrednie kwoty licz na pełnych wartościach.)

Twoje obliczenie

Podstawa (stałe + średnia zmiennych z 3 mies. + 1/12 rocznych)	_____ zł
Współczynnik (wymiar etatu × 20,92, do 2 miejsc)	_____
Wartość dnia (podstawa ÷ współczynnik)	_____ zł
Stawka godzinowa (÷ dobową normą: 8 lub 7)	_____ zł
Niewykorzystany urlop w godzinach	_____ godz.
EKWIWALENT BRUTTO (stawka × godziny)	_____ zł

Termin i sankcje (od 27.01.2026)

Ekwiwalent płacisz w przyjętym terminie wypłaty wynagrodzenia, a jeśli wypada on przed dniem rozwiązania umowy — najpóźniej w ciągu 10 dni od ustania zatrudnienia (dzień wolny → wypłata dzień wcześniej); art. 171 § 4–5 KP. Zwłoka to wykroczenie z art. 282 § 1 pkt 1 KP: grzywna 1000–30 000 zł plus odsetki. Do podstawy nie wchodzi m.in. nagrody jubileuszowe, odprawy, wynagrodzenie za urlop i chorobę (§ 6 rozporządzenia).

Materiał pomocniczy portalu kpp.org.pl — nie zastępuje indywidualnej oceny kadrowo-płacowej. Pełny poradnik z trzema przykładami i FAQ: artykuł „Współczynnik 20,92 w praktyce: jak obliczyć ekwiwalent za urlop w 2026”.